

# 施策評価シート【分野別施策】

施策名		関係部
4 -	雇用の確保と働きやすい環境づくりを促進する	総務部、産業振興部

## 所管事業に関連する成果指標

指標名	単位	改訂計画 策定時	実績値				5年度 目標値
			2年度	3年度	4年度	5年度	
合同就職面接会に参加した市内の企業数（年間）	社	19	27	25			21
ユースエール、くるみん、えるぼし等の働きやすい職場づくりに関する認定を受けた市内企業件数（累計）	件	2	4	4			10
労働セミナー参加者の満足度の割合	%	83.1	-	62.5			90.0

令和2年度は、労働セミナーを開催しなかったため、実績値はありません。

## 関連事業

総合評価入札事業 勤労者金融支援事業 労働セミナー事業 就労支援事業 新たな働き方促進事業

## 決算額

	2年度	3年度	4年度	5年度
事業費(千円)	180,542	287,972		
執行率(%)	99.54	99.35		

## 施策の推進に向けた主な取組の「成果」

### 「就職に向けた活動への支援」

コロナウイルス感染症を対策した上で企業合同就職面接会を開催することで、企業と求職者とのマッチング機会を提供し、8名の採用に繋がりました。また、求職者に対しては、個々の就労に関する悩みを解決するため、セミナーや個別就労相談を実施しました。

### 「労働情勢等に関する知識と教養を深める機会の提供」

育児・介護休業法や高齢者雇用、多様な働き方等に関する講座を開催し、労働者や労務管理担当者の知識と理解を深める機会を提供しました。

### 「総合評価方式の入札」

イクボス宣言登録企業であることを評価項目にした総合評価方式の入札を運用しました。

「勤労者の生活の安定と向上の支援」

コロナ危機における勤労者の生活への影響を考慮し、勤労者向け生活資金融資制度について、勤労者が低金利で生活資金の融資を受けられるよう、中央労働金庫への預託金を増額することにより、市民の制度利用を促し、勤労者の生活基盤の安定と向上に寄与しました。

施策を推進する上での「課題」

「就職に向けた活動への支援」

子育て中の女性など、本市の特徴的な潜在的労働力の活用を促進する必要があります。

「労働情勢等に関する知識と教養を深める機会の提供」

労働者や労務管理担当者のニーズに合わせた支援を実施していく必要があります。

「総合評価方式の入札」

イクボス宣言登録企業であることを評価項目とする制度について、適正に運用する必要があります。

「勤労者の生活の安定と向上の支援」

勤労者の生活安定を図るため、コロナ危機に求められる融資制度を実施していく必要があります。

課題解決を図るための「取組方針」

「就職に向けた活動への支援」

雇用の確保を図るため、関係団体と連携して企業合同面接会を開催するほか、多様な働き方の啓発など、潜在的労働力の活用を図ります。

「労働情勢等に関する知識と教養を深める機会の提供」

労働者や労務管理者向けの各種セミナーを開催するとともに、街頭労働相談会の実施により気軽に労働問題を相談できる機会を提供することで、働きやすい環境づくりを促進します。

「総合評価方式の入札」

イクボス宣言登録企業への評価項目の運用を継続し、働きやすい環境づくりの促進に寄与していきます。

「勤労者の生活の安定と向上の支援」

中央労働金庫との連携により、消費動向等を把握し勤労者のニーズに合った生活資金支援に取り組みます。