

# 令和6年度 平塚市パートタイム会計年度任用職員採用試験 募集案内【随時募集】手話通訳員

令和6年（2024年）4月

## 1 募集職種等

受験区分	採用予定人員	職務内容・配属予定先	学歴・資格要件	
手話通訳員	1人	聴覚障がい者に関する業務及びその他所属長が指示する業務（障がい福祉課）	神奈川県認定手話通訳者の資格を有する方	年齢不問

※募集は予告なく終了することがあります。

次のいずれかに該当する方は、受験できません。

- (1) 禁錮以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの人
- (2) 平塚市職員として懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から2年を経過しない人
- (3) 人事委員会又は公平委員会の委員の職にあつて、地方公務員法第60条から第63条までに規定する罪を犯し刑に処せられた人
- (4) 日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した人

## 2 選考内容等

	内容	日時	合格発表日
1次選考	作文試験 (申込時に提出)	受験申込時に提出してください。 ※詳細については、「5 申込手続」をご覧ください。	提出後、14日以内に電話連絡します。
2次選考	面接試験	※日時、会場等の詳細については、1次選考合格発表時にお伝えします。	面接日から、概ね14日以内に可否通知を郵送でお送りします。

## 3 合格から採用まで

合格者は平塚市パートタイム会計年度任用職員採用候補者名簿（有効期間：2年間）に登載され、必要に応じ上位者から採用します。採用は2次選考（面接）実施日の翌々月初からの採用を予定しています。

※採用日は変更になる場合があります。

## 4 勤務条件等

任用期間	令和7年3月31日まで (勤務成績が良好で、かつ必要な場合に限り、再度の任用4回、最長令和11年3月31日まで)
報酬等	月額174,503円 (市の基準により、期末手当・勤勉手当・通勤手当を支給します)
勤務日数・時間	週5日 週28時間45分 午前8時30分～午後5時15分のうち5時間45分

社会保険	健康保険(神奈川県市町村職員共済組合)、厚生年金保険、雇用保険に加入
------	------------------------------------

※原則として、兼業の制限はありませんが、年次休暇等を取得しての兼業はできません。

※給与改定等により報酬額が変更になる場合があります。

## 5 申込手続

提出書類	(1) 会計年度任用職員採用試験 受験申込書 (2) 要件となる資格・免許等の写し (3) 作文用紙 800字以内で下記のテーマに沿って記入してください。 テーマ『仕事を円滑に進めていくために必要なこと』	
	※紙では配布していません。 市ウェブサイトからダウンロードして、両面(A4サイズ)で印刷してください。	
申込方法	郵送又は直接提出	郵送先：〒254-8686 (住所記載不要) 平塚市総務部職員課人事研修担当 宛て 直接提出先：平塚市役所本館4階 職員課(415窓口) (平日9時～午後5時に受付)
	注意事項	<ul style="list-style-type: none"> <li>封筒は受験申込書を折らないで入るサイズ(角2以上)を使用してください。</li> <li>封筒の表面には「採用試験受験申込書在中」と朱書きしてください。</li> <li>書留、簡易書留によらない申込書類の郵便事故については考慮しません。</li> </ul>
注意事項	提出書類に不備がある場合は受付できません。 複数の職種、試験を同時に申込みできません。複数の申込みがあった場合には、最後に到達した申込みのみ合格判定を行い、それ以外は無効となります。	

## 6 その他

- 受験資格を満たしていない場合又は提出書類に不備がある場合は、受付できません。
- 受験に際して平塚市が収集する個人情報、採用試験及び採用に関する事務以外の目的では一切使用しません。ただし、採用者の個人情報は、人事情報として使用します。
- 受験資格がないこと又は申込書等の記載事項が正しくないことが明らかになった場合は、合格を取り消すことがあります。
- 外国籍の人も受験できます。ただし、採用予定日において就労が制限される在留資格の人は採用されません。
- この試験に関して提出された書類は、返却しません。
- 電話等による合否の問い合わせには、お答えできません。
- 申込及び採用試験での来庁時に、平塚市庁舎及び文化ゾーン駐車場を利用した場合、料金の減免はありません。

お問い合わせ先	平塚市総務部職員課人事研修担当 電話 0463-21-8762 (直通) 0463-23-1111 (代表) 内線2321
---------	---