

総務部の基本方針

(職員数は平成31年4月1日現在)

部局名 総務部
 部長名 イマイ 今井 タカシ 高司

部局内の執行体制		
課名	課長名	職員数
行政総務課	石川 アキコ 亜貴子	16
職員課	ハセガワ タカシ 孝	17
契約検査課	ニイクラ ヨシヒト 新倉 好人	14
庁舎管理課	アンドウ エイチ 安藤 英一	4
納税課	カマノ タツオ 鎌野 達雄	30
市民税課	イシツカ セイイチロウ 石塚 誠一郎	23
固定資産税課	アガタ イサミ 縣 伊三美	30

基本方針

全ての職員がコンプライアンスの推進、特に適正な事務処理に努めるよう啓発を行い、市民から信頼される組織であることを目指します。また、働き方改革を推進し、職員が仕事への充実感・達成感を持てるよう人事制度の見直しや人材育成に取り組みます。あわせて、多様な人材の活用を図る中、障がい者雇用を推進するとともに、障がい者ワークステーション「夢のタネ」において、公的な事業主として障がい者雇用の推進モデルを示します。

このほか、地方税共通納税システムの導入に対応するなど、歳入の根幹である市税の収入確保について積極的に取り組みます。また、庁舎の良好な維持管理を行うとともに、適正な入札及び契約の執行並びに良質な公共調達に努めます。

総合計画関連施策

施策名

- 基本施策 1 - 平和意識の普及・啓発を推進する
- 基本施策 2 - 障がい者福祉を推進する
- 基本施策 4 - 雇用の確保と働きやすい環境づくりを促進する
- 重点施策 - (1) 若い世代の結婚・出産を支援する

平成31年度の目標

NO.	施策区分	目標
1	1 -	市民平和の夕べ、市民広島派遣、市民キャンペーン、空襲・被爆体験をきく会などを計画的に実施し、広く市民に平和の尊さ、大切さを伝えます。
2	2 -	障がい者ワークステーション「夢のタネ」において、庁内で発生する軽易な事務作業を受託することにより、障がい者スタッフが仕事のスキルやビジネスマナーなどを身に付け、一般就労につながるよう支援します。
3	4 - - (1)	総合評価方式の入札において、働きやすい環境づくりに取り組む企業の受注機会確保に配慮した運用を図ります。
4	体系外	市民と共に歩み、自身と周りの職員を成長させる職員の育成を目指し、研修を実施します。
5	体系外	障がい者雇用を推進するため、それぞれの障がい者に配慮した職場環境づくりに取り組みます。
6	体系外	市民・職員にとって快適な庁舎となるよう、維持管理を適切に行います。
7	体系外	地方税法に基づき、公正、公平な課税を行います。また、税制改正に適切に対応します。
8	体系外	市税の収入確保について積極的に取り組むとともに、10月開始予定の地方税共通納税システム導入に対応します。