

# 施策評価シート【重点施策】

## 個別施策 - (1)

### 若い世代の結婚・出産を支援する

#### 基本的な方向性

結婚や出産の希望をかなえるために、経済的・精神的な安定を支援し、若いうちに子どもを産み育てることができるようにするとともに、乳幼児を持つ家庭への訪問、産前・産後の育児・家事支援、相談事業など、妊娠・出産・育児期における不安の軽減を図り、切れ目のない支援を行います。また、誰もが仕事と生活の調和のとれた働き方ができる社会に向けた取組を進めます。

#### 重要業績評価指標 (KPI) の達成状況

指標名	単位	実績値					5年度 目標値
		改訂計画 策定時	2年度	3年度	4年度	5年度	
乳児家庭全戸訪問の訪問率【年間】	%	96.1	95.3	88.8	97.8	98.1	97.0
産科・小児科（周産期）の救急当番実施率	%	100	100	100	100	100	100
妊婦健診の受診率【年間】	%	95.9	88.6	97.4	97.5	97.9	98.0
子育て世代包括支援センターの利用者数【年間】	人	2,531	2,262	2,331	2,144	2,073	3,244
6歳未満の子どもを育てている夫婦世帯における、1日当たりの夫の家事参加時間（平日）	分	116	-	-	133	-	170

男女共同参画に関する市民意識調査は、「ひらつか男女共同参画プラン」の見直しや策定における基礎資料を得ることを目的として、令和元年度及び令和4年度に実施しました。

#### 施策の推進に向けた主な取組の「成果」

- ・令和5年度から産後アウトリーチ（訪問型）事業を開始しました。また、既存の各種相談や訪問、健診、各種教室の開催、産後ケア事業、令和4年度から開始した出産・子育て応援事業、産後うつ予防アプリ、産後ショートステイ事業、産後デイサービス事業などを実施し、安心して妊娠・出産できる環境の充実を図りました。
- ・平塚・中郡地域で唯一、二次救急を扱える病院として、産科の救急患者を受け入れました。
- ・個別就労相談、企業合同就職面接会の開催のほか、求職者と企業双方に向けた雇用ミスマッチ解消事業（企業向け採用力強化セミナー・合同会社説明会）を実施するなど、企業と求職者のマッチング機会を提供しました。
- ・育児・介護休業法及び労働基準法の基礎に関する講座を開催したほか、県と共催で育児休業等の取得促進とマタハラ（パタハラ）防止対策に関する講座を開催し、勤労者や労務管理担当者の知識と理解を深める機会を提供しました。また、働きやすい環境づくりに努めるイクボス宣言企業への支援として、企業立地促進補助金に上乗せして助成する制度等により企業の登録を推進しました。

## 施策を推進する上での「主な課題（・）」と課題解決を図るための「取組方針（ ）」

- ・安心して産み育てられる環境の整備が必要です。  
妊娠・出産・子育てに関する不安や悩みの相談対応などについて、関係機関との連携により必要な支援につなげる相談体制の充実を図ります。また、共働き・共育て等を支援するため、母親父親教室（あかちゃん誕生準備編）の拡充や産後パパ育休取得応援交付金を支給します。
- ・産科・小児科の二次救急は、採算性の確保が困難な部門であり、安定した病院経営を継続する必要があります。  
安定した病院経営のため、医師の確保に努めるとともに、市民病院の役割・機能を明確化・最適化し、休日・夜間診療所や地域の医療機関との連携を強化します。
- ・求職者の置かれた環境に合わせた支援内容と周知が必要となります。  
関係機関と連携し、企業と求職者のマッチング機会を創出するとともに、子育て世代の女性等を正規雇用する中小企業への助成や、従業員が妊娠・出産・子育てをしながら安心して働ける雇用環境整備に取り組む中小企業等に対する専門家派遣や奨励金制度を実施するなど、仕事と家庭の両立に向けた労働環境の整備を促進します。また、労働制度や多様な働き方に関する講座やセミナーなどを関係機関と連携して実施します。

## 関連する【取組】と（事業）

- 【就職に向けた活動の支援】（就労支援事業）
- 【出産を希望する人に対する支援】（母子保健事業）
- 【産前・産後ヘルパーによる育児・家事支援の実施】（母子保健事業）
- 【周産期医療の体制維持・継続実施】（産科・小児科二次救急実施事業）
- 【妊婦・乳幼児の健診、各種相談・教室など親子への支援】（母子保健事業）
- 【働き方改革（ワーク・ライフ・バランス）に取り組む企業への支援】（男女共同参画推進事業）  
（労働セミナー事業）（総合評価入札事業）（企業立地等促進事業）（中小企業経営支援事業）
- 【男性の家事・育児への参加促進のための支援】（母子保健事業）（多様な学習推進事業）