

施策評価シート【分野別施策】

施策名		関係部
4 -	雇用の確保と働きやすい環境づくりを促進する	総務部、産業振興部

所管事業に関連する成果指標

指標名	単位	実績値					5年度 目標値
		改訂計画 策定時	2年度	3年度	4年度	5年度	
合同就職面接会に参加した市内の企業数（年間）	社	19	27	25	27	22	21
ユースエール、くるみん、えるぼし等の働きやすい職場づくりに関する認定を受けた市内企業件数（累計）	件	2	4	4	5	5	10
労働セミナー参加者の満足度の割合	%	83.1	-	62.5	91.6	93.7	90.0

令和2年度は、就労セミナーを開催しなかったため、実績値はありません。

関連事業

○総合評価入札事業○勤労者金融支援事業○労働セミナー事業○就労支援事業

決算額

	2年度	3年度	4年度	5年度
事業費（千円）	180,542	287,972	365,124	280,741
執行率（％）	99.54	99.35	99.69	99.91

施策の推進に向けた主な取組の「成果」

- ・個別就労相談、近隣自治体と連携した企業合同就職面接会の開催のほか、求職者と企業双方の雇用ミスマッチの解消を図るため、企業向けの採用力強化セミナーや合同会社説明会を実施するなど求職者と企業のマッチング機会を創出するとともに、企業の採用力向上を支援しました。
- ・育児・介護休業法及び労働基準法の基礎に関する講座を開催したほか、県と共催で育児休業等の取組促進とマタハラ（パタハラ）防止対策に関する講座を開催し、勤労者や労務管理担当者の知識と理解を深める機会を提供しました。また、働きやすい環境づくりに努めるイクボス宣言企業への支援として、企業立地促進補助金に上乗せして助成する制度等により、企業の登録を推進しました。
- ・勤労者向け生活資金融資制度について、低金利での貸付を継続し、勤労者の生活基盤の安定と向上に寄与しました。

施策を推進する上での「主な課題（・）」と課題解決を図るための「取組方針（ ）」

- ・企業の人材不足の解消や働きやすい環境づくりが必要です。
関係機関と連携し、企業と求職者のマッチング機会を創出するほか、労働制度や多様な働き方に

関する講座やセミナーなどを実施するとともに、従業員が妊娠・出産、子育てをしながら安心して働ける雇用環境整備に取り組む中小企業等に対する専門家派遣や奨励金制度など、仕事と家庭を両立しやすい労働環境の整備を促進します。

- ・勤労者の生活安定を図るため、金融支援を継続する必要があります。
融資件数や市場の動向を注視し、継続して支援を実施します。