

イクボス宣言書

既婚女性社員が職務を男性社員と同様に遂行するのは、家事、育児等があれば容易ではなく業務に要する時間的制約をより少なくすることが必要です。

・既婚女性社員配慮は勿論のこと、社員の老若男女を問わずワーク・ライフ・バランスに配慮し残業のない職務遂行に努めます。

・働きやすい環境にするとともに、従業員間のコミュニケーション円滑化とチームワークによる業務効率化を図り休暇を取りやすくします。

令和6年4月2日

株式会社 ヤスエコーポレーション

代表取締役 深堀 康江