

ひらつか 2
男女共同 0
参画プラン 2
4

【 令和6年度評価 】

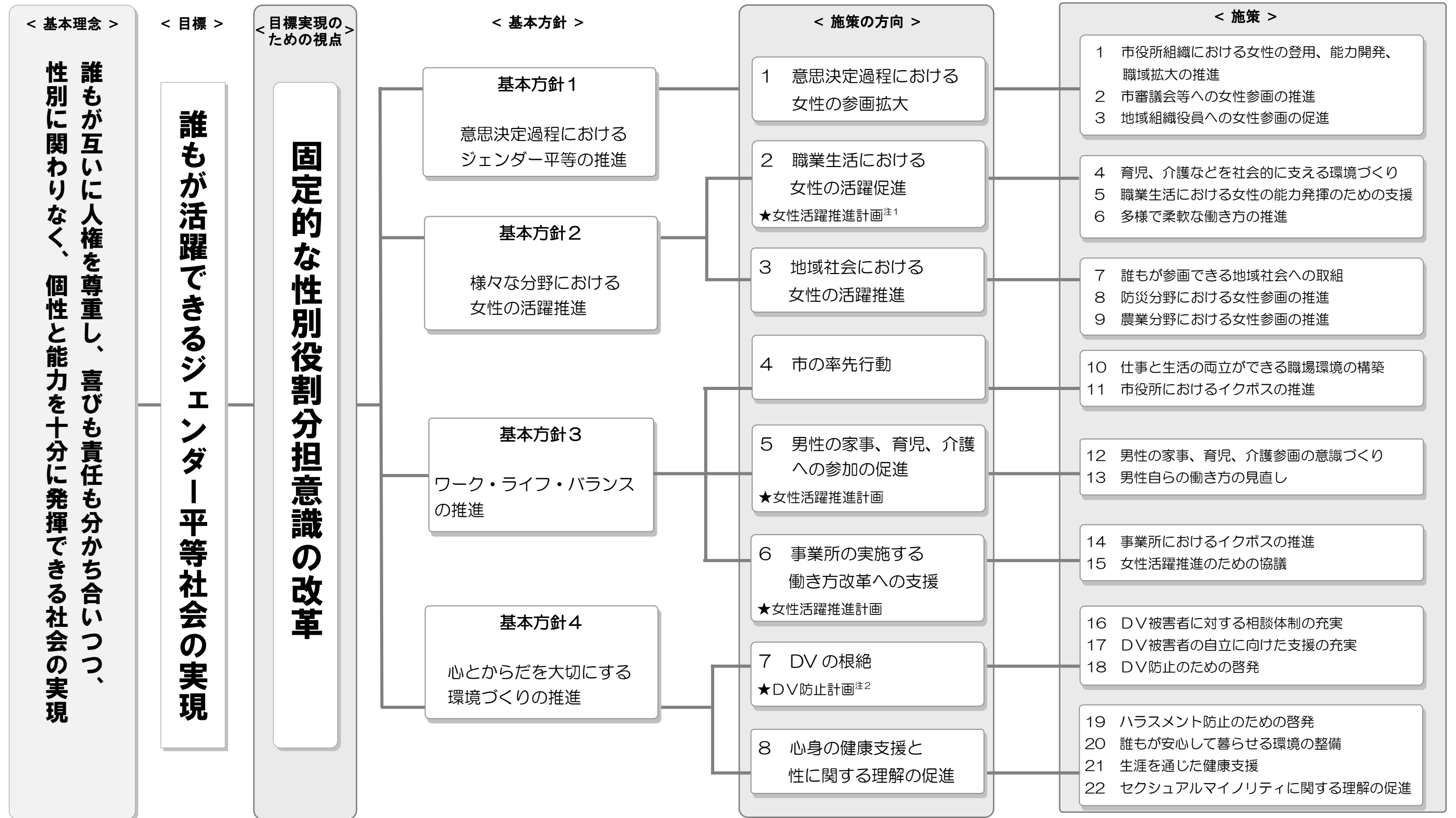
前期：令和6年度から9年度まで

後期：令和10年度から13年度まで

誰もが個性と能力を
自分らしく活躍できる
ジェンダー平等のまち
ひらつか

令和7年（2025年）10月
平塚市

施策の体系



注1 女性活躍推進計画：「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づく市町村推進計画

注2 DV防止計画：「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律」に基づく市町村基本計画

令和6年度評価

1 概要

ひらつか男女共同参画プラン2024では、年度ごとに「Plan（計画）」、「Do（実施）」、「Check（評価）」、「Action（改善）」のサイクルで事業の進捗管理を行い、計画に位置付けた各施策を着実に推進することとしています。

この度、令和6年度の取組状況を次のとおりまとめました。

2 関連指標の集計結果

令和6年度の実績値がプラン策定時の数値を上回った指標は、全13指標中5指標（38.5%）でした。一方で、市民意識調査（令和8年度実施予定）の結果を基に把握する7指標を除くと全6指標中5指標（83.3%）がプラン策定時の数値を上回りました。

		プラン策定時	令和6年度	【前期目標値】 令和9年度まで
「固定的な性別役割分担意識」にとらわれていない市民の割合		(令和4年9月) 72.7%	—※1	76.0%
基本方針1【意思決定過程におけるジェンダー平等の推進】				
1	市職員の管理職に占める女性の割合	(令和5年4月) 18.6%	19.8% ↑	25.0%
2	市審議会等における女性の割合	(令和5年3月) 27.2%	29.3% ↑	30.0%
基本方針2【様々な分野における女性の活躍推進】				
1	子どもができてからも、女性が仕事を続けることについて、肯定的な考えを持っている市民の割合	—	—	65.0%
2	保育所等における待機児童数	(令和5年4月) 6人	3人※3 ↑	0人
基本方針3【ワーク・ライフ・バランスの推進】				
1	市役所における男性職員の育児休業取得率※2	(令和4年度) 26.4%	59.2% 1週間以上の取得	85.0% 1週間以上の取得
2	「ワーク・ライフ・バランスが実現できている」と思う市民の割合	(令和4年9月) 48.5%	—	55.0%
3	未就学児を育てている夫婦世帯において、「育児・子育て」は「夫婦同じくらい分担している」と回答した市民の割合	(令和4年9月) 17.9%	—	20.0%
4	イクボス認定事業所数	(令和5年4月) 48社	60社 【達成】 ↑	60社
基本方針4【心とからだを大切にする環境づくりの推進】				
1	DVの相談ができる窓口を一つでも知っている市民の割合	(令和4年9月) 56.4%	—	60.0%
2	DV（身体的、精神的、社会的、経済的、性的）の行為を全て暴力だと思う市民の割合	(令和4年9月) 86.9%	—	88.0%
3	妊婦健診の受診率	(令和4年度) 97.5%	97.7% ↑	98.0%
4	平塚市パートナーシップ宣誓制度を知っている市民の割合	(令和4年9月) 9.8%	—	15.0%

※1 「—」は市民意識調査を実施して把握する指標です。次回の調査は令和8年9月に実施予定です。

※2 令和4年度の取得率は期間を問わない数値であるため、令和6年度と単純比較はできません。

※3 「保育所等における待機児童数」については、目標値が「0人」であるため、数値が下がることをプラス評価（上昇）としています。

3 施策ごとの評価の集計結果

101※¹の事業について、「取組状況」や「進捗状況」の結果を集計した結果、「計画どおり実施できた」と評価した割合は、101中98（97.0％）になりました。また、目標に対する達成評価で「順調」と評価した割合は、101中97（96.0％）になりました。

「計画どおり実施できた」、「順調」と評価した割合		計画どおり 実施できた※ ²	順 調※ ³
基本方針1【意思決定過程におけるジェンダー平等の推進】			
<施策の方向1> 意思決定過程における女性の参画拡大			
施策	1 市役所組織における女性の登用、能力開発、職域拡大の推進	7/7(100.0%)	6/7(85.7%)
	2 市審議会等への女性参画の推進	3/3(100.0%)	3/3(100.0%)
	3 地域組織役員への女性参画の促進	3/3(100.0%)	3/3(100.0%)
基本方針2【様々な分野における女性の活躍推進】			
<施策の方向2> 職業生活における女性の活躍促進			
施策	4 育児、介護などを社会的に支える環境づくり	5/7(71.4%)	5/7(71.4%)
	5 職業生活における女性の能力発揮のための支援	3/3(100.0%)	3/3(100.0%)
	6 多様で柔軟な働き方の推進	1/1(100.0%)	1/1(100.0%)
<施策の方向3> 地域社会における女性の活躍推進			
施策	7 誰もが参画できる地域社会への取組	3/3(100.0%)	3/3(100.0%)
	8 防災分野における女性参画の推進	2/2(100.0%)	2/2(100.0%)
	9 農業分野における女性参画の推進	1/2(50.0%)	1/2(50.0%)
基本方針3【ワーク・ライフ・バランスの推進】			
<施策の方向4> 市の率先行動			
施策	10 仕事と生活の両立ができる職場環境の構築	3/3(100.0%)	3/3(100.0%)
	11 市役所におけるイクボスの推進	1/1(100.0%)	1/1(100.0%)
<施策の方向5> 男性の家事、育児、介護への参加の促進			
施策	12 男性の家事、育児、介護参画の意識づくり	6/6(100.0%)	6/6(100.0%)
	13 男性自らの働き方の見直し	3/3(100.0%)	3/3(100.0%)
<施策の方向6> 事業所の実施する働き方改革への支援			
施策	14 事業所におけるイクボスの推進	3/3(100.0%)	3/3(100.0%)
	15 女性活躍推進のための協議	3/3(100.0%)	3/3(100.0%)
基本方針4【心とからだを大切にする環境づくりの推進】			
<施策の方向7> DVの根絶			
施策	16 DV被害者に対する相談体制の充実	3/3(100.0%)	3/3(100.0%)
	17 DV被害者の自立に向けた支援の充実	13/13(100.0%)	13/13(100.0%)
	18 DV防止のための啓発	4/4(100.0%)	4/4(100.0%)
<施策の方向8> 心身の健康支援と性に関する理解の促進			
施策	19 ハラスメント防止のための啓発	4/4(100.0%)	4/4(100.0%)
	20 誰もが安心して暮らせる環境の整備	12/12(100.0%)	12/12(100.0%)
	21 生涯を通じた健康支援	8/8(100.0%)	8/8(100.0%)
	22 セクシュアルマイノリティに関する理解の促進	7/7(100.0%)	7/7(100.0%)
計		98/101(97.0%)	97/101(96.0%)

※¹ 事業数は87ですが、複数課が取り組んでいる事業があるため、評価の総数は101となります。

※² 「計画どおり実施できた」・令和6年度の実績に対する評価で「計画どおり実施できた」と評価した割合

※³ 「順調」・・・目標に対する達成評価で「順調」と評価した割合

4 総評

「ひらつか男女共同参画プラン2024」の初年度評価について、指標の数値と事業の取組状況を基に評価をいたしました。

令和6年度は、「男女共同参画に関する市民意識調査」の実施年度でなかったため、指標に関する評価は一部にとどまりましたが、評価できた指標の多くが目標に向けて数値が上昇していました。また、各指標に関連する事業毎の評価では、取組状況の97.0%が計画どおり実施できていました。さらに、進捗状況の96.0%が順調であったことから全体的な評価として「計画どおり取り組めており、推進が図れた」と推察されます。